

外勞 提會

香港百業興旺，勞工短缺，各行各業需大量人才，甚至低技術人員，也充滿空缺，有些更嚴重不足，尤其厭惡性及半厭惡性的工作，更乏人問津。民眾耽於逸樂，要求愈來愈高，可是付出的愈來愈低，愈來愈少，這樣的社會風氣，叫人擔憂不已。

勞工短缺，自然有人倡議引入外勞，那是唯一的解決方法，亦是世界各地，古今中外引用之法。可是偏偏遭反對。而反對最力之人，多是那些好逸惡勞之士，只知敷衍度日，無心工作，卻要求多多之士。那是理所當然，因為引入外勞，定被那些積極工作的人取代。在此環境下，他們陷入進退兩難的困局。勞工短缺，雖然他們躲懶度日，亦受到一定的壓力，另一方面，輸入外勞的呼聲日高，對他們的威脅愈大。

輸入外勞，是否對原有勞工做成不利？要知道，任何兩極端皆帶來不平衡，對整體不利，亦影響個體不利。外勞只是權宜之計，僱主不會將發展大計及重責放在外勞身上，外勞亦抱過客心態，最後落葉歸根，回歸故地，試問如何能作出最大貢獻？此外，在文化、習慣、思惟、協調、歸屬、信任等也存在差距，外勞實不足懼，只怪本地僱員沒有珍惜機會，沒有努力工作，只顧逸樂，如此不長進，縱使沒有外勞的威脅，亦難以有立足之地。可以說，困局是自己做成，非他人之咎，其實剛剛相反，輸入外勞可以讓自己有發展的機會。即如一家公司大力發展擴張，原有僱員必加薪晉爵，水漲船高，而公司必聘請眾多新人，讓原有僱員帶領引導。

佛教亦如是，空間非常大。何以故？因佛教是針對眾生的苦惱而存在，而眾生苦惱無盡，故佛教的工作亦無止盡，工作無止盡，勞工必然短缺，主事者叫苦連天，心量大者，努力發展者遇到的困難必然更大，聘請外勞是一不錯的出路。無奈佛教人士較為保守，亦不認同此概念，終日長嗟短嘆，怨天尤人。縱有人來幫忙，卻諸多挑剔，要求高高，拒人於千里外。若見到別人或其他團體站出來，更不高興，妄加批評。

究其原因，那是強烈的我見、我執做成。佛教內，有很多有才能之士總是看不起其他人，認為他們沒有遠見，或是對法義不了解，或是不懂佛門規矩，或是不懂唱頌，或不能吸引信眾，或是迂腐。只有自己才是正法，只有自己才能代表佛教。終日埋怨自己運氣不夠，曲高和寡。

若反問佛教由他們統領，或由他們的意思發展，真能達到他們的期望嗎？試想想，那是眾生的期望嗎？他們有足夠的才能嗎？佛教是一很大的宗教，涉及多方面，他們片面的意見、看法，真能統領佛教嗎？若由他們統領，恐怕更不堪。

理應安於本份，謙虛辦事。更要感恩自己微薄的力量、識見，仍有機會效力。不應妄加批評他人，還要包容，廣納人才，接受外勞（相對自己，他人為外勞），以群體力量克服自己的不足，才有望行穩致遠。