

居士與企業家 寂慧

成功的心態

企業經營要成功，要健全，必須有以下的條件：1. 機會：社會瞬息萬變，其間充滿危難、機會，每一個企業必然面對，如何克服危難，把握機會，正是企業成功與失敗的分野。2. 人才：人才是企業最重要的因素，芸芸僱員中，大部份皆是敷衍度日，真正推動企業進步的人，寥寥可數，甚至可能只得一、二人，但這一、二人卻是企業關鍵所在，很多企業在人才離開後便倒閉，或是慘淡維持。3. 資金：資金有如戰爭中的軍隊，資金不足，妨礙企業發展及經營，資

金充足，可不斷擴張、發展。資金更帶來無比的信心。4. 專業：每一個行業皆須有其專業的配合，專業使企業在社會中有不可替代的地位，亦是企業的根本，核心所在。5. 創新：沒有創新即死亡，每一個企業必須有創新精神，對外發展要有創新，內部營運亦須創新，去改善，精益求精。創新不但要不斷，且要多。創新是企業活力的所在。6. 潮流需要：社會不斷變化，不斷產生潮流需要，各行業亦有其個別潮流，企業能否因應潮流正是其存在的價值。但注意潮流可能很快過去，死守過時的潮流可能導致失敗。7. 變化適應：社會變化很大，近代尤烈，企業必須適應變化，適應變好及變壞的變化，才能安然、適然。不論企業，團體或個人，皆有靜止、求安逸、不想冒險不想變化的傾向，這種傾向是企業進步的障礙。

人才固然重要，但和諧，團隊精神同樣重要，這人人皆知。和諧，團隊處理不好，能導致企業崩散。處理團隊需面對不同動機，私心、不穩定的份子，難度極高，亦難捉摸。必須瞭解各人的優勢、才能，安排在企業內適當的位置，讓其發揮；其次，主事者要表露出熱誠、拼搏的精神，其他人會跟隨努力。企業內部要營造一種氛圍；親切、歸屬、對應企業目標、積極、努力等。讓每一個人被影響，積極從事工作。每一個人在企業內的時間及努力比家裏更長，因此，在工作崗位發揮得好，對個人很重要，甚至影響他對家庭及社會裏的態度。企業的營運，不單是自身的利弊，影響亦大。

企業營運，以人為本，人才發揮得好，蒸蒸日上，人才不夠，只有穩步慢慢向上跨進，或是守成保持。企業經營的模式，主要看主事者的取向，如作風保守，會以廉價聘請僱員，對支出看得很緊，不會浪費；如作風進取，則不惜重金聘請人才，精挑細選，努力向上，不惜全民皆兵，放棄安適閒逸，假期，私人時間，務求將業績做到最好。兩種取向，究竟那一種最好？這沒有定案，進取者，必帶來業績，造福自己，造福各人，甚至擴充，利益更多人，或分紅加薪，可是壓力可能傷害健康，對僱員亦是重壓，失去工作樂趣。保守者得過且過，妨礙企業進步，利潤、紅利不會多，甚至有倒閉危機，但壓力不大，可敷衍度日，舒適度過一生。亦有一種做法就是順其自然，讓各人以自己的形式去工作，當然，進取者令企業進步營利，理應取得較佳報酬，付出投入相應增多；保守者可坐享其成，只須保持企業的正常運作，輕鬆工作，當然報酬會較差。這沒有好壞之分，只是各人的性向取態，可各適其適，只是協調融和不容易，每一個家庭的成員皆有此二類人，憑著愛心，付出者不會計較，甚至樂於為其他人工作服務，坐享其成者亦不會有愧，同樣發揮其保守力量，只要不計較，肯為他人服務，自能和諧歡樂。如果質疑某人對家庭或團體有什麼貢獻，那是一個警號！企業的升降，順其自然發展，大多數人願意拼搏，業務會突飛猛進；大多數人願意墨守成規，則停滯不前。消極來說，看因緣如何；積極來說，應努力不懈，力挽狂瀾，可是不要在意成敗，不要計較得失，要有空性的基礎。夥伴能幹，可交託倚賴，舒適度日，或做更多其他事務；夥伴不能幹，是自我的更佳表現，應樂意、無悔地承擔工作，畢竟那是自己的本願。

這些企業標準，規則，同樣適用於佛行事業。所謂「一理通，百理明」，佛法與世間法實無二分別。