

## 居士與企業家 寂慧 群體力量

在一個企業、團體中，總有一些人很出色，很能幹，肩負重任，組織不能夠沒有他，甚至一天也不能缺。這樣必弄至自尊自大，埋下滅亡的種子；組織也不健全，不平衡，無法長存。因此，任何組織皆不宜英雄主義，內裏的人必需能夠被替代。組織的運作，應有一個長遠的目標，才能維持長遠的運作，各人遵從分工的整合，各展所長，共同邁向目標。這有如佛陀的時代，佛陀不以領導者自居，強調僧眾以法為導，沒有個人主義，這樣才能壯大，長存。任何國家、社會，乃至動物世界皆如此。個人力量畢竟有限，如果沒有團體的力量，難以存活，亦失去生存、工作的樂趣、意義，這是很重要的。因此，一個組織必需高度籌謀內裏成員的質素、目標、平衡、制度等。如果這些達到，產生的力量定很強大，無事不辦。

可是，儘管制度、團體如何完備，人的品德，私心，破壞力卻極大，組織失去團結力量，縱使多年建設，亦可毀於一旦。如何團結組織，協調組織，在不均衡的狀態下和諧共處，互助互補，發揮強大的團結力量，重要且困難。要維繫組織，有二點是很重要的：1. 設定一個崇高偉大的目標，可保持一個長久的向心力。2. 教育，主要在人格上的教育，提昇人的質素；其次在工作上的教育

，不但對現存的工作有幫助，且對組織的擴展可以配合。

從以上條件可以看出，經營一個企業或團體絕不容易，需兼顧多方面，融合和諧，且要面對外在困難，風險，變化，攻擊等。必需有遠大的眼光，多方面的才能；除了自身的能力外，更要有運氣（天時）。但是好運、惡運必定會到訪，卻不知何時來臨。因此，順境時不要自滿，還要未雨籌謀，多作儲備，留待惡運到來；逆境時不要氣餒失望，多作穩固基礎，待惡運過去時，能夠迎接新的挑戰。

人是群體動物，必需發揮群體力量，才能壯大長存，什麼英雄，天才，在人群中只能一閃，卻即逝。在歷史的洪流中，人群淹沒一切，主宰一切，歷史在群眾的意願中演進。佛陀在世時，常隨眾數以千計，強調以僧（眾）為本，我於僧數。不論弘法，修行，生活亦以團體進退，發揮群體力量。

如何在群體中自處？如何融合在群體中，發揮無與倫比的力量？是一種高深的學問；如沒有這方面的才能，任何事業皆不會成功。佛教的戒律、倫理，甚至是個人的持戒，皆是這方面的最高指導，任何人從中學習必得大利益。