

居士與企業家 寂慧

職場中兩類人

一家公司，縱有很多人工作，若沒有一位或多位負責人，最終只會一盤散沙，協調不來而倒閉。大部份人的工作態度是聽聽話話，坐在那裏，等候安排工作，最好是每做完一件工作，有人拿走，再把另外的工作放在跟前，如是做下去，沒有牽掛，沒有留痕，絕不躲懶，叫到便做。放工準時下班，兩不虧欠。各安其所，快樂自在。

可是，這相安的情況是否能長存呢？一段時間過後，這些消極工作者，覺得領取的工資太少，自己的經驗豐富，為公司帶來效益，理應領取更多報酬；年紀開始增大，病痛多了，公司卻沒有全面照顧，而自己的黃金青春，卻埋葬在公司的悠長歲月中，外面美好的世界、陽光，被隔絕在公司的密封環境後。家中人消費龐大，醫療，教育，娛樂等，無日無之地壓迫著。且需要大量時間去陪伴家人，解決家中困境，甚至兼職增加收入去幫助，無奈公司如牢獄般將自己困著，心裏乾著急如鍋中蟻。他們會想，如果工時可以大幅減少多好？如果工時能自由點，讓自己去安排緩急多好？如果在這情況下能領取高薪多好？

有小部份人的工作態度很積極，不計較吃虧，把手上工作做好，甚至盡善盡美。尤有甚者，肩負責任，肩負他人，公司的責任，不讓他人生煩惱，公司當然高興，加以器重，重用。除了增加工作及責任外，並加以培訓，及增加工資，這些人能力大幅提升，收入豐厚。若遇上公司擴充，自然水漲船高，前程似錦，踏上管理階層。公司不再過問每天工作多少小時，什麼時候上班，什麼時候下班，只要做好工作，能賺取利潤，可以不用上班，以電話吩咐公司職員依他的指示去做。這個時候，工時可以很短，可以很自由，可以先照顧自己及家人，才為工作效力，還可以領取很高的薪金。人生至此是否很美滿？

這兩類人，同樣從起點開始，同樣每天工作八小時。可是到頭來卻有天壤之別，寧不令人概嘆。既然置身職場中，何不將工作做好？對己有何損失？職場中，只要多負責任，多點用心，竟能飛黃騰達，討便宜之舉，莫此為甚。無奈眾生諸多計較，不肯吃虧，成為職場中第一類人，抱怨度日。